

四季の郷における職場環境等要件に関する取り組み

	職場環境要件	施設の取り組み
入植促進に向けた取り組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用を実施している
	職場体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職場魅力度向上の実施	中学生の職場体験の受入れや地元まつりへの協力等による職場魅力度向上の実施に努めている
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケアサービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等あり
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保	年に1回の面談を実施し、本人の希望等を聞くなど相談の機会を確保している
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備	育児・介護休業等に関する規則を定めており、出産・育児に伴う退職はほばない
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非常勤職員から正規職員への転換の制度等の整備	非常勤職員から正職員への転換の声かけを実施している
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受信可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	短時間勤務労働者を含む全職員の健康診断・ストレスチェックを実施している
	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施	職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施をしている
生産性向上のための業務改善の取り組み	厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等）を行っている	生産性向上委員会を立ち上げている
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている	必要なマニュアルを作成し、各ユニットに整備し共有している
	介護ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入	介護ソフト（記録、情報共有、請求業務）、情報端末（タブレット端末等）の導入をしている
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	毎朝の申し送り、ユニットリーダー会議、処遇会議を実施し施設内の情報を共有するとともに、研究班ごとに話し合いケア内容等の改善に努めている
	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	地域の中学校・高等学校の生徒や住民との交流の実施をしている（介護についての講話や介護支援講座の実施）