

介護職のキャリアパス制度

等級	職位	職務内容	任用の要件		昇格要件	研修計画		賃金体系
			経験年数	資格等				
9	主任	介護部門の管理・運営し、ユニットの管理、職員の指導を行う	10年以上	介護福祉士	管理職の評価S以上	主任用研修	・職場研修(BCP、人権擁護(虐待①)) ・看取り介護,居宅研修 ・介護技術研修(身体拘束ふくむ) ・衛生管理、感染症予防対策(2) ・食中毒予防,栄養マネジメント ・BCP ・事故防止(リスクマネジメント) ・ハラスメント ・介護技術研修(認知症) ・リスクマネジメント ・ハラスメント、人権擁護(虐待②)、プライバシー ・看取り ・介護技術研修 ・医療 ・感染症予防対策(1) ・コンプライアンス ・レクリエーション勉強会 ・安全運転(デイ) ・介護技術研修 ・安全対策担当者	主任手当:20,000円、特殊業務手当:23,000円
8	副主任	主任を補佐し、ユニットリーダーの指導・育成・評価を行う	5年以上	介護福祉士	管理職の評価S以上	副主任用研修		副主任手当:15,000円、特殊業務手当:23,000円
7	ユニットリーダー	介護職員チームのリーダーとして、指示命令・指導・育成・評価を行う	3年以上	介護福祉士	総合職1級で評価S以上	中堅用研修		特殊業務手当:23,000円
	リーダー		3年以上	介護福祉士	総合職1級で評価S以上	中堅用研修		特殊業務手当:23,000円
6	介護職(総合職1級)	経験を生かし正職員として総合職2級を指導しながら勤務する	3年以上	介護福祉士	総合職2級で評価S以上	中堅用研修		特殊業務手当:23,000円
5	介護職(総合職2級)	経験を生かし正職員として一般職を指導しながら勤務する	3年以上	介護福祉士	一般職1級で評価S以上	中堅用研修		特殊業務手当:23,000円
4	介護職(一般職1級)	正職員として介護職員として勤務する	3年以上	初任者研修以上	一般職2級で評価S以上	初任用研修		特殊業務手当:15,000円
3	介護職(一般職2級)	正職員として介護職員として勤務する	未経験 可	初任者研修以上	週40時間、時差出勤、夜勤	接遇研修、初任用研修		特殊業務手当:15,000円
2	準介護職	週40時間で介護職として勤務する	未経験 可	初任者研修以上	週40時間	初任用研修		給与規程参照
1	パート介護職	短時間で介護職として勤務する	未経験 可	無資格可		初任用研修		給与規程参照

※ただし、人物を評価して任用することがあるために、職位と資格等が一致しない場合もある